

***Informare GDPR CONFORM  
Regulamentului 679/2016***

## INFORMARE

### **Prelucrearea datelor cu caracter personal prin mijloace de supraveghere video**



**ȘCOALA GIMNAZIALĂ "BOGDAN VODĂ"**, prin intermediul sistemelor de supraveghere video, prelucrează datele cu caracter personal, respectiv imaginea și alte informații ce permit identificarea persoanelor vizate.

Imaginile referitoare la persoane identificate sau identificabile, prelucrate prin mijloace de supraveghere video, constituie date cu caracter personal:

- a) chiar dacă nu sunt asociate cu datele de identificare ale persoanei sau
- b) chiar dacă nu conțin imaginea persoanei filmate, ci alte informații de natură să conducă la identificarea acestora (ex: numărul de înmatriculare al vehiculului, etc.).

Fata de dispozițiile art. 88 din Regulamentul UE 2016/679, au fost stabilite condițiile de prelucrare a datelor cu caracter personal în contextul relațiilor de muncă, în cazul în care sunt utilizate sisteme de monitorizare prin mijloace de comunicații electronice și/sau prin supraveghere video la locul de muncă prelucrarea datelor cu caracter personal ale angajaților, în scopul realizării intereselor legitime urmărite de angajator,

#### **"Art. 5 – Prelucrarea datelor cu caracter personal în contextul relațiilor de muncă**

În cazul în care sunt utilizate sisteme de monitorizare prin mijloace de comunicații electronice și/sau prin mijloace de supraveghere video la locul de muncă, prelucrarea datelor cu caracter personal ale angajaților, în scopul realizării intereselor legitime urmărite de angajator, este permisă numai dacă:

- a) interesele legitime urmărite de angajator vizează activități de importanță deosebită, temeinic justificate și prevalează asupra intereselor sau drepturilor și libertăților persoanelor vizate;
- b) angajatorul a realizat informarea prealabilă obligatorie, completă și în mod explicit a angajaților;
- c) angajatorul a consultat sindicatul sau, după caz, reprezentanții angajaților înainte de introducerea sistemelor de monitorizare;

d) alte forme si modalitati mai putin intruzive pentru atingerea scopului urmarit de angajator nu si-au dovedit anterior eficienta si

e) durata de stocare a datelor cu caracter personal este proportionala cu scopul prelucrării, dar nu mai mare de 30 de zile, cu exceptia situatiilor expres reglementate de lege sau a cazurilor temeinic justificate.”

## **SCOPUL SI BAZA LEGALA A PRELUCRARIII DATELOR PERSONALE**

*Scopul si baza legala a prelucrarilor In conformitate cu legislatia nationala (Legea nr. 190/2018, Legea nr. 506/2004) si europeana (Regulamentul 2016/679/UE, Directiva 2002/58/CE) in vigoare, **ȘCOALA GIMNAZIALĂ "BOGDAN VODĂ"**, are obligatia de a administra in conditii de siguranta si numai pentru scopurile specificate, datele personale care ii sunt furnizate.*

**Scopul** prelucrării datelor personale consta in: monitorizarea/securitatea persoanelor, spatiilor si/sau bunurilor private, prevenirea si combaterea infractiunilor, indeplinirea obligatiilor legale si realizarea intereselor legitime.

*Prelucrarea datelor cu caracter personal prin mijloace de supraveghere video se realizeaza numai de catre persoane autorizate de **ȘCOALA GIMNAZIALĂ "BOGDAN VODĂ"**.*

*Informatiile inregistrate sunt destinate utilizarii de catre **ȘCOALA GIMNAZIALĂ "BOGDAN VODĂ"**, si pot fi comunicate numai urmatozilor destinatari: persoana vizata, reprezentantii legali/imputernicitii persoanei vizate, reprezentantii autorizati ai unității de învățământ **ȘCOALA GIMNAZIALĂ "BOGDAN VODĂ"**, organele de urmarire/cercetare penala, instante judecatoresti, in conformitate cu prevederile legislatiei interne si comunitare aplicabile activitatii desfasurate de **ȘCOALA GIMNAZIALĂ "BOGDAN VODĂ"**.*

## **DURATA DE STOCARE A DATELOR**

*Durata de stocare a datelor obtinute prin intermediul sistemului de supraveghere video este de 30 de zile, cu exceptia situatiilor expres reglementate de lege sau a cazurilor temeinic justificate. La expirarea termenului inregistrările se distrug sau se sterg.*

Persoanele vizate, respectiv angajatii, clientii/potentialii clienti, vizitatorii si alte persoane care intra in sediul unității de învățământ **ȘCOALA GIMNAZIALĂ "BOGDAN VODĂ"**, din localitatea Câmpulung Moldovenesc, str. Calea Bucovinei, nr. 26, județul Suceava,, sunt informate in legatura cu prelucrarea datelor personale prin intermediul sistemelor de supraveghere video.

Informarile in cauza, precum si indicatoarele de marcare a existentei sistemului de supraveghere video vor fi aplicate in locurile unde sunt amplasate camere de supraveghere video - CCTV.

*Personalul de paza va verifica periodic starea fizica a informarilor si a indicatoarelor anterior mentionate.*

*Persoana fizica sau juridica autorizata de **ȘCOALA GIMNAZIALĂ "BOGDAN VODĂ"**, cu monitorizarea sistematica a sistemului de CCTV, va raspunde de siguranta si confidentialitatea datelor personale stocate in sistemul de supraveghere/monitorizare video.*

## CCTV dupa 25 Mai 2018



Avand in vedere faptul ca de la data de 25.05.2018 se aplica Regulamentul UE 2016/679 – GDPR, unul dintre subiectele cele mai sensibile ale noilor reglementari vizeaza supravegherile video. Conditii in care angajatorii isi pot supraveghea sediul sau punctul de lucru urmeaza a fi stabilite printr-un nou Proiect de lege, care a fost adoptat deja de Camera Deputatilor.

Legea este necesara in contextul in care Regulamentul UE nu prevede reguli clare privind conditiile in care camerele video pot fi utilizate de societati pentru a monitoriza angajatii sau clientii. La art. 88 se prevede ca „statele membre pot prevedea norme mai detaliate pentru a asigura protectia drepturilor (...) angajatilor in contextul ocuparii unui loc de munca, (...) al protejarii proprietatii angajatorului sau a clientului”.

Asadar, detaliile cu privire la modalitatea in care societatile ar urma sa isi supravegheze angajatii si bunurile urmeaza sa fie stabilite printr-o lege interna. De asemenea, dispozitii privind supraveghearea video sunt prevazute si de Decizia Presedintelui ANSPDCP nr. 52/2012, care vor ramane in vigoare in masura in care nu contravin noii legislatii

In ceea ce priveste supraveghearea video, in mod special, avand in vedere caracterul datelor pe care le colecteaza angajatorii prin mijloacele tehnice, problematica nu mai este la fel de simpla intrucat acest tip de monitorizare nu se mai poate realiza pentru orice scop.

Cu ocazia supraveghearii video, angajatorii colecteaza datele biometrice ale angajatilor precum forma si trasaturile fetei, a corpului, tipul de mers, iar in functie de performanta tehnicii folosite, chiar si vocea, culoarea ochilor sau alte detalii care tin de fiinta umana.

Este important de retinut ca si anterior exista acest presupus drept al angajatorilor, inasa odata cu actuala propunere legislativa, se au in vedere premise diferite, iar scopul pentru care se colecteaza, stocheaza si prelucreaza datele trebuie sa fie in mod obligatoriu unul legitim si sa prevaleze drepturilor si libertatilor fundamentale ale persoanelor vizate.

Mai mult decat atat, inainte de a implementa sau de a mentine o asemenea forma de monitorizare, trebuie analizata in mod serios necesitatea efectiva de a recurge la aceasta masura si in acelasi timp verificat daca se pot impune alte tipuri de masuri cu prioritate, care sa deserveasca acelasi scop si care odata testate sa nu functioneze, sau sa se dovedeasca neeficiente.

Abia dupa ce supraveghearea video devine unica forma de monitorizare care sa indeplineasca scopul legitim al angajatorului, acesta se va asigura ca o implementeaza in cadrul companiei cu respectarea principiilor impuse de noua legislatie in vigoare la nivel european, cu aplicare si in Romania.

Este important ca angajatii sa cunoasca exact procesul de colectare, stocare si prelucrare a datelor biometrice precum si al altor date cu caracter personal, modalitatea prin care acestea sunt protejate in mod efectiv, prin parolare si securizare, cine va avea acces la datele lor, pentru ce perioada vor fi stocate precum si durata pana la care se impune aceasta masura de monitorizare.

Angajatorii vor fi obligati sa verifice din timp in timp daca scopul legitim in baza caruia au decis supravegherea video a salariatilor mai subzista si sa se asigure ca odata cu disparitia acestui scop va inceta si masura sau va fi inlocuita cu o alta, mult mai putin intruziva.

In acest sens se impune luarea unor masuri prin care sa se evite incalcarea Regulamentului UE 679/2016 cu privire la incalcarea drepturilor si libertatilor fundamentale ale persoanelor vizate, prin definirea unui scop legitim sau prin solicitarea consimtamantului din partea angajatilor pentru monitorizarea video.

## DISPOZITII FINALE

- (1) Conducerea **ȘCOALA GIMNAZIALĂ "BOGDAN VODĂ"** este responsabilă pentru respectarea și aplicarea prevederilor prezentului document.
- (2) Marcarea documentelor. Toată informația care se intenționează a fi dezvăluită, și care conține date cu caracter personal, urmează a fi marcată prin includerea numărului de înregistrare din Registrul de evidență al controlor-operatorului de date cu caracter personal.
- (3) Responsabilitatea pentru asigurarea securității datelor cu caracter personal precum și a informațiilor cu accesibilitate limitată

Versiune	Autor	Data	Aprobata de catre	Descrierea modificarii
1.0	Leșinschi Iustinian	07 Dec 2023		Prima versiune

**Aprobata de:**

Nume si prenume \_\_\_\_\_

Functie \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Semnatura \_\_\_\_\_

**Intocmita de:**

Nume si prenume

Leșinschi Iustinian-Andrei

Functie

DPO

Data

07.12.2023

Semnatura



*II EUROPEANCONSULTING srl detine dreptul de autor asupra intregului material de continut, precum prezentari de diapozitive, imagini, manuale, proceduri, note de orientare sau informatii, continute in prezentul DOCUMENT*

*II EUROPEANCONSULTING srl acorda cumparatorului prin prezenta o licenta neexclusiva, netransferabila, fara redeventa si revocabila, pentru reproducerea si modificarea Materialului in scopul utilizarii, dezvoltarii si implementarii unui proiect GDPR ("GDPR") in cadrul unei singure organizatii. In sensul prezentei clauze, o singura organizatie ("organizatia") este definita ca organizatie unica (care, pentru evitarea oricarei indoilei, poate opera din mai multe locatii si / sau din mai multe zone geografice si / sau jurisdicții legale ) care se afla in sfera unui singur proiect GDPR documentat prin utilizarea materialului in aceasta companie*

*Aceasta licenta nu include dreptul de a utiliza materialul in mai multe companii sau proiecte GDPR si, in cazul in care o singura organizatie opereaza mai mult de un proiect GDPR, Materialul este licentiat pentru utilizare/implementare numai in unul dintre acestea*

*Neasumarea raspunderii: Continutul prezentului material si/sau a sabloanelor, ghidurilor si a altor materiale continute de prezentul cumul de documente, numit GDPR, nu reprezinta o consultatie juridica in sensul Legii nr. 51/1995.*

*Prezenta informare se completeaza cu documentul ACORD DE LICENTA PRIVIND DREPTURILE DE AUTOR*